|  |  |
| --- | --- |
| TOPHOPS-OPSO-hanke / Kanneljärven Opisto | |
| Laatinut: | Jari Suomalainen, projektipäällikkö |
| Kopio: | Ohjausryhmän jäsenet |
| Päivämäärä: | 11/18/2015 |
|  | Ohjausryhmän kokous 18.11.2015 klo 9.00-11.00  Paikka: Hotelli Artur, Helsingin NMKY, Helsinki  Läsnä: Jyrki Eräkorpi (puheenjohtaja) Helsingin NMKY, Sanna Heikkinen-Velican , Matti Hukkanen Lohjan Nuorisopalvelut, Merja Leinonen Kanneljärven Opisto, ja Jari Suomalainen Kanneljärven Opisto (projektipäällikkö) |

Esityslista

* Edellisen kokouksen muistio
* Oppilaitosmuotoisten ja oppisopimuskoulutusten joustavat mallit pohjaksi keskustelulle pilottiopiskelijat
* Yto-aineiden integrointi - Viestintä ja vuorovaikutus osaamisen esimerkki
* Asiantuntijoiden ja hankkeen työryhmän tehtävät sekä toimintasuunnitelman tarkentaminen keväälle

1. **Kokouksen avaus**

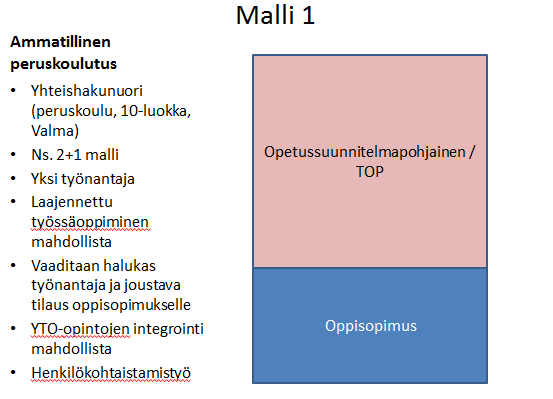
Puheenjohtaja Jyrki Eräkorpi avasi kokouksen ja valtuutti projektipäällikkö Jari Suomalaisen viemään kokouksen läpi esityslistan mukaisesti.

1. **Edellisen kokouksen muistio**

Edellisen kokouksen muistio on lähetetty ohjausryhmän jäsenille. Päätettiin, ettei sitä ole tarpeen käsitellä tarkemmin enää tässä kokouksessa.

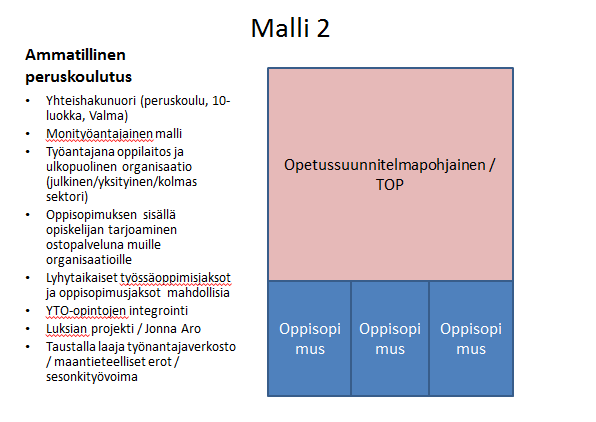
1. **Oppilaitosmuotoisten ja oppisopimuskoulutusten joustavat mallit**

Esiteltiin seuraavat mallit ja käytiin keskustelua niiden hyödyntämisestä:



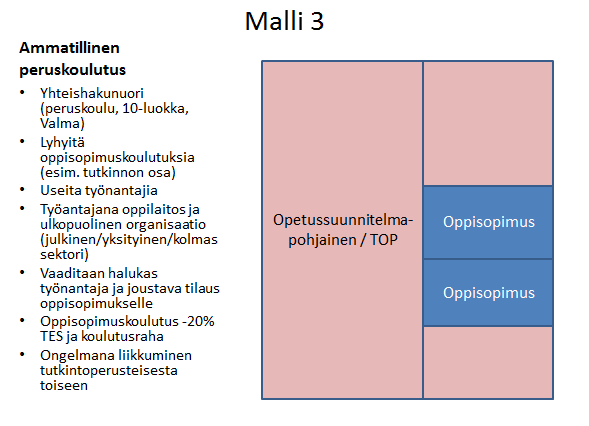
Pohdittavaa:

* Koulutuksenjärjestäjän ja työelämän vastuukysymysten ratkaiseminen
* Jaettu oppisopimus työnantajien kesken / tuntityöjako



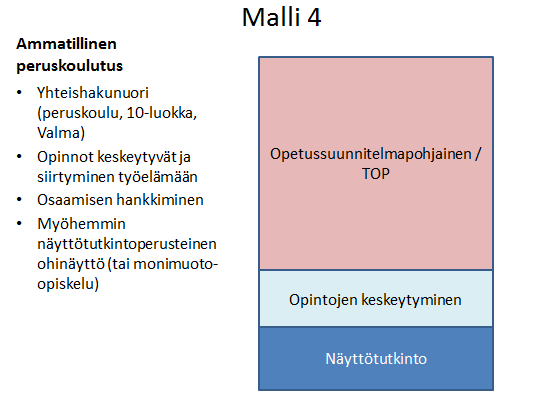
Pohdittavaa:

* Kuka on työantaja, koulutuksen järjestäjä vai työelämä
* Miten sopimukset tehdään
* Miten henkilökohtaistaminen tehdään?



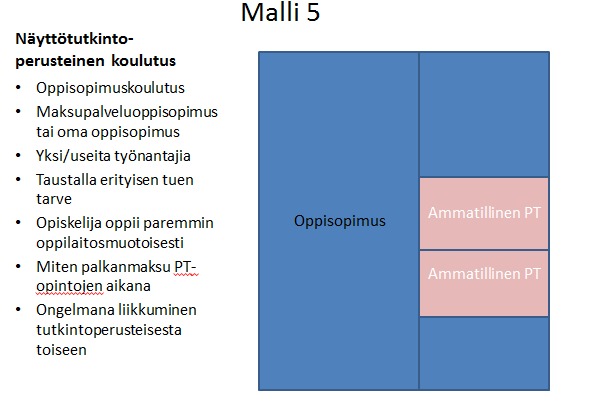
Pohdittavaa:

* Siirtyminen toiseen rahoitusjärjestelmään ja toisenlaisiin toteutusperusteisiin



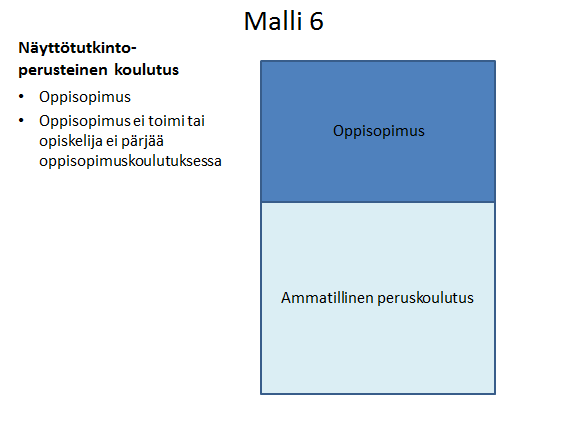
Pohdittavaa:

* Näyttötutkintomaksut
* Näyttömestarikoulutukset työelämään > TOPHOPS-OPSO-hankkeen sisällä työelämälle tarjottava koulutus
* Kuka on ns. opettaja-asioija



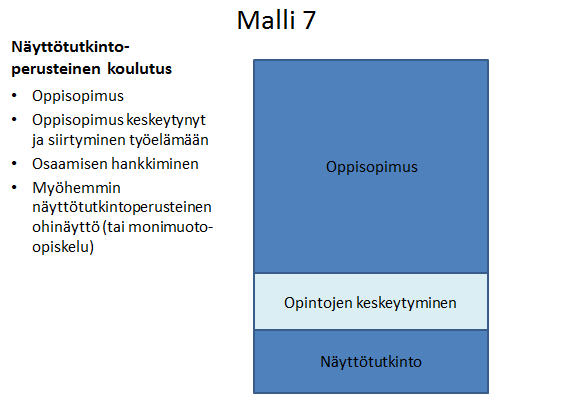
Pohdittavaa:

* Lisää YTO-integrointia
* Ryhmissä räätälöityvä malli voi aiheuttaa ongelmia



Pohdittavaa

* Tutkinnon osien loppuun saattaminen / osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen
* Aloituspaikkojen riittävyys



Pohdittavaa

* Oppisopimuksen päättymiseen liittyvät syyt

Keskustelu hankkeen toiminnan ohjaamiseksi:

* Lohjan Nuorisopalvelut etsii mahdollisuutta kokeilevien mallien toteuttamiseksi
* Kanneljärven Opisto selvittää nykyisten opiskelijoiden ja keskeyttäneiden opiskelijoiden tilanteen
* NMKY voi selvittää toimintaan sopivan opiskelijan joustavan oppisopimuskoulutuspaikan järjestämisen (sosiaalisesti ohjattu ei käy)
* Ohjaamo Espoo/Ohjaamo Vantaa/Etsivä nuorisotyö > voiko näitä hyödyntää
* Opinnollistaminen työpaikoilla
* Kartta mahdollisuuksista eli työkalupakki toimijoille

1. Henkilökohtaistaminen
2. Työelämäyhteistyökumppanit
3. **YTO-aineiden integrointi - Viestintä ja vuorovaikutus osaamisen esimerkki**

Kanneljärven Opistolla on jo yhteisten tutkinnon osiin rakennettu kokeilu Viestintä- ja vuorovaikutusosaamisen tutkinnon osassa. Tutkinnon osan esittely lyhyesti.

1. **Asiantuntijoiden ja hankkeen työryhmän tehtävät sekä toimintasuunnitelman tarkentaminen keväälle**

* Merja Leinonen kuvaa NMKY:n opiskelijoiden opintopolun, yksi uusi opiskelija KEUDAsta
* Pyritään hankkimaan syksyllä aloittavat opiskelijat mahdollisimman aikaisin keväällä 2016. Riskinä on oppisopimusrahoituksen tilanne syksyn alussa. Myös HOJKS-opiskelijoiden henkilökohtaistaminen on Kanneljärvellä puutteellista (vertaa KEUDA)
* Jari Suomalainen selvittää opiskelijatilanteen Kanneljärvellä
* Merja Leinonen selvittää yhteistyömadollisuudet KEUDAn kanssa
* Jari Suomalainen selvittää kokouspalkkio käytänteen ohjausryhmän osalta
* Jari Suomalainen selvittää hankkeelle yhteistyötahoja
* Järjestetään toiminnallinen opiskelijoiden rekrytointi- ja oppisopimuspaikan etsintätapahtuma tai alusta
* Ohjausryhmän kokoukset keväälle: helmikuun alku, huhti-toukokuussa

Jyrki Eräkorpi päätti kokouksen klo 11.00